

ひょうご・こうべ女性活躍推進認定

ミモザ企業

(R6.3.12)



認定企業一覽(69社)

	No.	企業・団体名	業種	所在地		No.	企業・団体名	業種	所在地
神戸	1	株式会社秋山組	建設業	神戸市	阪神	36	JCRファーマ株式会社	製造業	芦屋市
	2	株式会社アソビゴエ	医療、福祉	神戸市		37	株式会社velfare	卸売業・小売業	芦屋市
	3	株式会社EGIJ	サービス業	神戸市		38	Earthink株式会社	卸売業・小売業	三田市
	4	株式会社いれ歯やさん	医療、福祉	神戸市		39	株式会社リベラル	サービス業	三田市
	5	川崎重工業株式会社	製造業	神戸市	播磨	40	株式会社上林電気商会	建設業	明石市
	6	神戸化成株式会社	製造業	神戸市		41	コベルコシンワ株式会社	製造業	明石市
	7	株式会社神戸ポートピアホテル	宿泊業、飲食サービス業	神戸市		42	社会保険労務士法人オフィスねこの手	サービス業	加古川市
	8	情報セキュリティ株式会社	情報通信業	神戸市		43	多木化学株式会社	製造業	加古川市
	9	有限会社シーズ	生活関連サービス業、娯楽業	神戸市		44	滝川工業株式会社	製造業	加古川市
	10	株式会社データマイン	学術研究、専門・技術サービス業	神戸市		45	株式会社ティエルブイ	製造業	加古川市
	11	株式会社TOWATECHNO	学術研究、専門・技術サービス業	神戸市		46	社会福祉法人博愛福祉会	医療、福祉	加古川市
	12	株式会社日本ネットワークサービス	不動産業、物品賃貸業	神戸市		47	株式会社籠谷	製造業	高砂市
	13	日本ロード・メンテナンス株式会社	建設業	神戸市		48	キング醸造株式会社	製造業	稲美町
	14	株式会社ノーリツ	製造業	神戸市		49	蘆田総合会計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	西脇市
	15	ハートスフードクリエイツ株式会社	宿泊業、飲食サービス業	神戸市		50	株式会社ユタックス	製造業	西脇市
	16	株式会社be.love.company.	サービス業	神戸市		51	株式会社大西コルク工業所	製造業	加東市
	17	兵庫県信用保証協会	金融業、保険業	神戸市		52	株式会社こてら商店	卸売業・小売業	多可町
	18	兵庫ダイハツ販売株式会社	卸売業、小売業	神戸市		53	株式会社新興商運	運輸業、郵便業	多可町
	19	兵庫県中小企業家同友会	サービス業	神戸市		54	有限会社地域サービスイモネ	複合サービス業	姫路市
	20	深江化成株式会社	製造業	神戸市		55	株式会社FromViVi	生活関連サービス業、娯楽業	姫路市
	21	PORT STYLE株式会社	卸売業、小売業	神戸市		56	御国色素株式会社	製造業	姫路市
	22	株式会社ポトマック	宿泊業、飲食サービス業	神戸市		57	三井住友信託銀行 兵庫県内7支店	金融業、保険業	姫路市
	23	メットライフ生命保険株式会社 神戸サイト	金融業、保険業	神戸市		58	日本ジャイアントタイヤ株式会社	製造業	たつの市
	24	株式会社モリエン	卸売業、小売業	神戸市		59	有限会社菅原工業	製造業	太子町
	25	株式会社MORESCO	製造業	神戸市	但馬	60	袖長建設株式会社	建設業	豊岡市
26	株式会社栄水化学	サービス業	尼崎市	61		中田工芸株式会社	製造業	豊岡市	
27	株式会社鍵田組	建設業	尼崎市	62		株式会社MotherEarth	宿泊業、飲食サービス業	豊岡市	
28	通菱テクニカ株式会社	製造業	尼崎市	63		有限会社もとやま	生活関連サービス業、娯楽業	豊岡市	
阪神	29	日本スピンドル製造株式会社	製造業	尼崎市	64	社会福祉法人かるべの郷福祉会	医療、福祉	養父市	
	30	メック株式会社	製造業	尼崎市	丹波	65	柏原加工紙株式会社	製造業	丹波市
	31	株式会社シュゼット・ホールディングス	製造業	西宮市		66	株式会社ハリミツ	製造業	丹波市
	32	株式会社ビー・プランニング	学術研究、専門・技術サービス業	西宮市		67	明昌機工株式会社	製造業	丹波市
	33	株式会社双葉化学商会	サービス業	西宮市	淡路	68	有限会社豊生ケアサービス	医療、福祉	洲本市
	34	株式会社リリーフ	サービス業	西宮市		69	西部興産株式会社	不動産業、物品賃貸業	南あわじ市
	35	株式会社インシュアランスサービス	金融業、保険業	芦屋市					

【神戸】

1 株式会社 秋山組（神戸市）

■代表者：代表取締役 秋山 真朱美

■事業内容：建設業・不動産業

■従業員数：20人

■U R L：http://akiyamagumi.jp

■企業紹介：

1955年の創業から神戸市をはじめとする公共工事と大阪ガス（株）の指定業者としてインフラ整備に携わっています。安心・安全な暮らしやすい街づくりに貢献しています。

■女性活躍に関する取り組み：

アンコンシャス・バイアスを取り払い、女性も活躍出来る機会を積極的に増やしています。女性のキャリアアップやダイバーシティを重要視し、防災訓練や地域のボランティア活動にも積極的に参加しています。



2 株式会社アソビゴエ（神戸市）

■代表者：代表取締役 鎌田 翔悟

■事業内容：訪問介護、訪問看護、就労支援 他

■従業員数：38人

■U R L：https://asobigoe.jp/

■企業紹介：

2017年、代表の鎌田翔悟が「神戸を日本一の福祉・医療・経済のまちにする」という志の元に創業しました。訪問介護や訪問看護、就労支援など様々な事業を展開することで、包括的な支援を行っております。

■女性活躍に関する取り組み：

会社の幸せと個人の幸せをイコールにし、ワークライフインテグレーションを実践したいという考えの元、フレックスタイム制や残業時間の削減と業務の効率化、マネジメント研修の実施をしています。その結果、パートタイムからフルタイムへの転換を希望される方が増えました。また、産休や育休を取得された方全員に職場復帰をしていただいています。



3 株式会社EGIJ（神戸市）

■代表者：賀川正宣

■事業内容：コンサルティング

■従業員数：20人（令和6年2月20日現在）

■U R L：https://emergenetics.jp/

■企業紹介：

米国エマジェネティックスインターナショナルの総代理店として、日本におけるエマジェネティックス（以下、EG）の普及とEGを用いたコンサルティング業務を行っております。

■女性活躍に関する取り組み：

当社では、管理職の6人中5人が女性で、子育て中の女性もおります。柔軟な労働時間の支援をし、女性の活躍を促進しています。私たちの目標は、多様性を尊重し、すべての従業員が自己実現し、活躍できる環境を提供することです。女性が組織の中で能力を最大限に発揮できるよう、取り組みを継続していきます。



4 株式会社いれ歯やさん(神戸市)

■代表者：熊谷 佳之

■事業内容：製造業・サービス業

■従業員数：20人(令和6年2月時点)

■U R L：http://irebayasan.co.jp/

■企業紹介：

歯科医院様から患者様の歯型をお預かりし、症例に合わせて入れ歯や被せ物を製造している「歯科技工所」です。私たち歯科技工士は国家資格を持ち、皆様に笑顔で毎日を過ごしてもらうためのお仕事をしています。

■女性活躍に関する取り組み：

当社は女性が活躍する職場です。管理職4名のうち1名が女性となります。今後女性登用率を増やし、積極的な女性の活躍を支援しています。デジタル技術の導入や柔軟な働き方の提供など、女性にとって働きやすい環境を整えています。女性技工士の比率を増やし、業界全体がより豊かになるよう努めます。



5 川崎重工業株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 橋本 康彦
- 事業内容：製造業（輸送用機器）
- 従業員数：13,662人（令和5年3月31日時点）
- URL：https://www.khi.co.jp/
- 企業紹介：



1896年の創立以来、陸・海・空の幅広い事業分野で、ものづくりを通じて高い技術・知見を培ってきました。最先端の技術をベースに、常に世界の人々の多様な要望に応える製品・サービスを提供しています。

■女性活躍に関する取り組み：

女性活躍推進を会社の最重要課題に位置づけ、経営会議の場で対話を重ね施策検討を進めています。また、社内の女性ネットワーク構築やエンパワーメントのため、女性幹部を集めたフォーラムの開催や技術系女性社員の他社交流会などを実施しています。

6 神戸化成株式会社（神戸市）

- 代表者：村川 勝
- 事業内容：食品添加物の製造・販売
- 従業員数：59人
- URL：https://kobeche.co.jp/
- 企業紹介：



1981年の創業以来、食品添加物の製造と販売を通じて人々の食卓に彩りを支えてきました。着色料製剤にとどまらず、食品原料や甘味料、品質改良剤等の分野にも取り組み、食文化創造の可能性に日々挑戦を続けております。

■女性活躍に関する取り組み：

育休明け社員がスムーズに組織順応できるように、時間単位での有給取得制度や、コロナ終息後も在宅勤務と時差出勤制度を各部署で取り入れています。これら制度により、プライベートと仕事の両立がしやすく、柔軟な働き方が可能になりました。2023年には「ひょうご仕事と生活の調和推進 表彰企業」認定を受けました。

7 株式会社神戸ポートピアホテル（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 中内 仁
- 事業内容：ホテル業、旅行業
- 従業員数：640人
- URL：https://www.portopia.co.jp/
- 企業紹介：



1981年の開業以来、世界と交流するコンベンション施設とともに国内外から多くのお客さまをお迎えしてきました。ワンランク上のサービス・施設で心安らぐひとときを提供しています。

■女性活躍に関する取り組み：

2022年度の育児休業取得率は女性93.8%、男性42.9%でした。育休復帰後も柔軟な働き方を推進し、本人の希望に応じた業務配置を行っています。短時間勤務については、法定以上である子の小学校卒業まで選択可能としています。その他、管理職向けに女性の健康課題を理解するセミナーを実施しています。

8 情報セキュリティ株式会社（神戸市）

- 代表者：鈴木義久
- 事業内容：セキュリティコンサルティング
- 従業員数：非公表
- URL：https://www.isec.ne.jp/
- 企業紹介：



重要インフラ・制御セキュリティ運用を24時間365日対応する情報セキュリティの専門企業です。高性能なセキュリティ製品を導入し質の高いサービスを、コストを抑えて顧客のセキュリティを包括的にサポートしています。

■女性活躍に関する取り組み：

育児休暇の消化率は100%、社員割合も女性の方が男性より多い環境です。現在は、コンサルティング事業部の労働者に占める女性の割合を30%以上にするを目標として、採用と人材育成に取り組んでいます。また、定期的に社内アンケートを実施し、各部署の職場環境の状況を把握し、常に改善するように活動しています。

9 有限会社シーズ

■代表者：山形 淳一郎

■事業内容：清掃業・家事手伝い・庭木の剪定・リフォーム他

■従業員数：122人

■U R L：cs-duskin.com

■企業紹介：

私たちシーズは「安心から喜びへ、喜びから感動を」をスローガンに、快適な住空間をお届けしています。きれいにすることはもちろん、ライフスタイル合わせてお役立ちが出来るよう取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み：

安心して継続勤務ができるよう出産や育児・介護等に関する制度の充実化、男女問わず自身でキャリアアップできる制度を取入れ今では女性管理職50%となりました。有休休暇取得の促進を行い、仕事と生活の調和が図れる働きやすい環境づくり、女性の活躍推進に引き続き取り組みます。



10 株式会社データマイン（神戸市）

■代表者：代表取締役 佐藤 有司

■事業内容：測量・計測・設計

■従業員数：8人（令和6年2月末時点）

■U R L：

■企業紹介：

2018年設立。測量・計測・設計を手掛けています。男性の割合が、非常に高い業界のなかで、のびのびと女性社員が働き活躍しており、女性スタッフ増員にむけて取り組んでいる企業です。

■女性活躍に関する取り組み：

子育てに関する事情での急な休みや早退に対してアプローチし、安心して休めるように体制を構築しています。状況によっては、一時的な在宅勤務も推奨し柔軟な対応を心がけています。未来に向けて毎年個別ヒアリングの上、今後の希望とそれぞれの特性を加味した研修や資格取得・スキルアップ研修を行っています。



DETERMINE

11 株式会社TOWATECHNO（神戸市）

■代表者：代表取締役 高口 明浩

■事業内容：船舶モーター/メンテナンス/訪船作業/船舶IT

■従業員数：17人(2024年2月末時点)

■U R L：https://www.towatechno.com/

■企業紹介：

1947年創業、船に携わり続け77年。「技術力でお客様に認めて頂くこと」が第一。「TOWATECHNOさんがいてくれたから助かったわぁ」と言ってもらえる会社を目指しています。近年様々な事業を拡大中！

■女性活躍に関する取り組み：

現在4名の女性社員が在籍、2024年には3名の女性社員が入社します！女性が活躍できる、仕事と育児が両立できる環境づくりを社員全員で作りに取り組んでいます。個々のライフスタイルに合った働き方をサポート、有休取得率100%、女性管理職育成のための研修等様々な活動を通して働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



12 株式会社日本ネットワークサービス（神戸市）

■代表者：代表取締役 松井 照男

■事業内容：不動産管理業・仲介業

■従業員数：712人（2023年4月末時点）

■U R L：https://www.nihonet.co.jp/

■企業紹介：

住宅、ビル・オフィス、医療施設、公共施設の 売買・管理・緊急対応・修繕などあらゆるサービスを提供する総合不動産企業で〈生活のすべてをサポートするワンストップサービス〉を提供しております。

■女性活躍に関する取り組み：

キャリア形成を支援する研修やキャリア面談をはじめ、誰もが働きやすくなるように1時間単位の有給取得制度や時差出勤、テレワークができる環境整備を行っております。多様な人財がいまいると活躍できる職場になるよう環境整備を推し進めます。



13 日本ロード・メンテナンス株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役 亀田 慎司
- 事業内容：建設業
- 従業員数：84人（令和6年2月現在）
- U R L：http://www.nrm-kobe.jp/
- 企業紹介：



「日本の道路を気持ちよく」をモットーに道路・橋梁・トンネル等の維持修繕を軸に、近年は地震や大雨といった自然災害による災害復旧や防災対策にも力をいれています。

■女性活躍に関する取り組み：

アニバーサリー休暇や看護休暇、結婚休暇等、ライフイベントにも柔軟に対応できる働きやすい環境を整備し、女性の継続就業を支援しています。また、育児休業の取得は男女ともに推奨しています。

14 株式会社ノーリツ（神戸市）

- 代表者：腹巻 知
- 事業内容：温水空調分野を中心とした住宅設備機器の製造、販売事業等
- 従業員数：2,137人（単体）、6,569人（連結）
- U R L：https://www.noritz.co.jp/
- 企業紹介：



日本のお風呂文化を広げながら、人々の生活水準の向上に貢献し続け、家庭用給湯器の国内シェア40%を誇ります。既存事業の進化と社会課題の解決を目指す新規事業の構築、2つの側面から企業活動に取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み：

意欲ある女性社員のさらなる活躍を目指し、教育機会や社外交流会への積極的な参加を促進し、自らのキャリアや働き方を自律的に構築する支援を行っております。人材教育と連動したポジション登用などのチャレンジ経験を通じて成果を出せる人材を輩出し続けることにより、意思決定の場に多様性が反映されることを目指します。

15 ハートフードクリエーツ株式会社（神戸市）

- 代表者：西脇 章
- 事業内容：フードサービス業
- 従業員数：127人
- U R L：https://heartoss.co.jp/
- 企業紹介：



「食とWell-being」をキーワードに3つの食事業(求食・外食・スイーツ)を展開。淡路島に自社ファームを所有し、化学肥料や農薬などを使わない有機農業の実践にも取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み：

社員の約90%が女性で子育て支援やキャリアチェンジ、時短勤務、在宅テレワーク等枠に捉われない、その人にあった多様な働き方を推進しています。女性がキラキラと輝き健康で笑顔が絶えない働きやすい環境づくりや女性の活躍推進に注力していますまた、女性管理職の登用も積極的に行っています。

16 株式会社be.love.company.（神戸市）

- 代表者：西 良旺子
- 事業内容：PRコンサル・研修業
- 従業員数：6人
- U R L：https://www.belove.co.jp/
- 企業紹介：



ビーラブカンパニーはSNS運用とPR広報の専門家であり、中小企業の成長を支える様々な社員研修とコンサルティングを提供しています。17年で2000社の実績を持ちます。

■女性活躍に関する取り組み：

女性が輝く職場環境を整えることに尽力しています。代表の子育てしながらの経験を活かし、女性がキャリアとプライベートのバランスを取り成長できる場所を提供し続けています。リモートワーク・フレックス制での働き方の実現。発言できる心理的安全性への意識。人間力が向上できる研修への参加の支援を積極的に行っています。

17 兵庫県信用保証協会（神戸市）

- 代表者：古川 直行
- 事業内容：金融業
- 従業員数：238人（令和5年3月末時点）
- U R L：https://www.hosyokyokai-hyogo.or.jp
- 企業紹介：



地域の中小企業が金融機関から融資を受ける際に公的な保証人となり、円滑な資金調達のお手伝いをしています。金融支援のほか、経営支援、創業支援、事業承継支援など、幅広く中小企業のサポートを行っています。

■女性活躍に関する取り組み：

仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場づくりのため、ワークライフバランスの充実、男女ともに育児休業取得を推進しています。また、仕事と子育てを両立支援するため、子育て休暇、看護休暇等諸制度の有効活用により、多様な業務に積極的に登用し、キャリアアップを図る環境づくりにも努めています。

18 兵庫ダイハツ販売株式会社（神戸市）

- 代表者：和田良平
- 事業内容：自動車販売及び整備
- 従業員数：578人
- U R L：https://www.hyogo-daihatsu.com/
- 企業紹介：



兵庫ダイハツでは、車の販売、修理を通じて、お客様の満足と社員の満足を両立させ車社会のなかで真に存在価値のある企業を目指します。専門部署を設立し地域貢献や女性活躍、両立支援にも注力しています。

■女性活躍に関する取り組み：

男女ともに働きやすい・働きがいのある環境となるよう全社員にジェンダー平等・アンコンシャスバイアス研修を開催、環境や時代の変化を学び役割分担や思い込みを見直すことで誰もが活躍できる環境を目指しています。男性も積極的に育児に参加ができるよう推進し、男性育児休業取得率は目標値を大幅に上回っています。

19 兵庫県中小企業家同友会（神戸市）

- 代表者：事務局長 河野 貴司
- 事業内容：経営者団体
- 従業員数：14人（令和6年1月末時点）
- U R L：https://www.hyogo.doyu.jp/
- 企業紹介：



「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」という3つの目的を掲げ、中小企業経営者が経営に関する様々なことを学んでいる団体

■女性活躍に関する取り組み：

産休・育休に限らず子育てや介護など、家族のために休みが取れる風土づくりを行っています。男性・女性関係なく働き続けることができる職場を目指し、ひとりで悩みを抱えることがない様、定期的な面談やランチ会、コミュニケーション研修を行って人間味あふれる事務局員となるように取り組んでいます。

20 深江化成株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役 細川 忠志
- 事業内容：プラスチック製品製造業
- 従業員数：200人
- U R L：https://watson.co.jp/
- 企業紹介：



当社では、iPS細胞やDNAなどのライフサイエンス分野の研究を支えるラボ用プラスチック製品を開発・製造しています。公的機関、製薬・食品メーカーの研究所や理化学系大学で使用いただいております。

■女性活躍に関する取り組み：

長く安心して働ける環境を整備し、ライフステージに応じた勤務しやすい体制を整えております。フレックス勤務制度や短時間勤務制度、在宅勤務制度等を積極的に導入し、形式だけの制度ではなく、実際に取得しやすい仕組みづくりを心掛けております。

21 PORT STYLE株式会社（神戸市）

- 代表者：水木秀行
- 事業内容：帽子・服飾雑貨の製造・輸入・小売店業務
- 従業員数：186人（令和6年2月現在）
- U R L：https://recruit.portstyle.co.jp/



■企業紹介：

帽子専門店「イチヨンプラス」を運営している会社です。全国にある実店舗とオンラインで販売を通じて、皆さまの日常生活にenjoy!をお届けいたします。

■女性活躍に関する取り組み：

従業員の9割が女性の当社。雇用形態を問わず産休育休の取得は100%。柔軟な働き方ができる環境の構築と情報共有を研修等で強化しています。ライフイベントを重ねながら働く女性が多数いるなかで、現場の意見を反映しながら今後も様々な女性活躍支援をおこなう予定です。

22 株式会社ポトマック(神戸市)

- 代表者：代表取締役 浜崎 和弘
- 事業内容：飲食業
- 従業員数：46人
- U R L：https://www.potomak.co.jp/



■企業紹介：

私達が大切にしているのは、エンジョイとクリエイティブ。人々を楽しませることを心から楽しむ。“食”はもちろん、デザインも音楽もライフスタイルも、ポトマックにしかできない頭いっぱいアイデアをカタチに。

■女性活躍に関する取り組み：

3年前から女性リーダーと女性役員によるセッションを開始。仕事のお悩みから将来に対する不安など率直な意見交換を行い、女性ならではの意見を反映した制度を構築中。また、ライフステージの変化によって自分に合った働き方を選ぶことができるので、出産・育休の取得率は常に100%を推移しています！

23 メットライフ生命保険（株） 神戸サイト（神戸市）

- 代表者：代表執行役 会長 社長 最高経営責任者 ディルク・オステイン
- 事業内容：生命保険業
- 従業員数：462人 全社では8,478人（2023年3月31日時点）
- U R L：https://www.metlife.com/



■企業紹介：

日本初の外資系生命保険会社として50年以上、お客様の多様なニーズにお応えする商品やサービスを提供し続けています。神戸サイトでは、主に、カスタマーサービスの重要な役割を担っています。

■女性活躍に関する取り組み：

多様な人財活用の一環として、女性の活躍推進を重要な戦略と位置付けています。一人ひとりが個性と能力を発揮して、働きがいがあり、長期にわたり安心して働ける職場づくりを進めるために、研修や学習機会、ジェンダー平等に考慮した採用や昇進の選考などにも取り組んでいます。

24 株式会社モリエン（神戸市）

- 代表者：代表取締役 森一朗
- 事業内容：塗料卸売業
- 従業員数：46人（令和6年1月現在）
- U R L：https://www.morien.com/



■企業紹介：

神戸を拠点に100年以上に渡ってペンキを販売している会社です。目の前のお客様に喜ばれることを第一に、ペイントとカラーで快適な住環境を実現します。

■女性活躍に関する取り組み：

従業員の女性比率50%、女性管理職は41%(2023年度)に達しており、女性が活躍している企業です。産休育休はもちろん、時短勤務、時間単位有休制度の導入などを進め、性別に関わらず能力を発揮して働くことができる職場づくりを推進しています。

25 株式会社MORESCO（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 CEO 両角元寿
- 事業内容：特殊潤滑油などの開発、製造、販売
- 従業員数：381人(単体)
- U R L： <https://www.moresco.co.jp/>
- 企業紹介：



当社は境界領域のスペシャリストとして、特殊潤滑油やホットメルト接着剤などを開発・製造・販売する化学品メーカーです。創業以来多くのオンリーワン・ナンバーワン製品を生み出しています。

■女性活躍に関する取り組み：

従業員が仕事と子育てを両立することができるように、両立支援に関する当社の規程を従業員に周知することや多様な働き方を実現できる各種勤務体制を整備しております。また、女性が活躍できる雇用環境の整備・維持を行うための取組も実施しております。

【阪神】

26 株式会社栄水化学（尼崎市）

- 代表者：代表取締役 長村和美
- 事業内容：建物クリーニング、研究施設衛生管理、家事支援、教育研修等
- 従業員数：114人（令和6年2月現在）
- U R L： <https://www.eisui.co.jp/>
- 企業紹介：



尼崎市を中心にビルメンテナンス業を手がける創業65年の弊社は、環境に優しい洗剤の使用やCO2排出係数ゼロの電力を使用する「尼崎市エネルギーの地産地消促進事業」に参画するなど、SDG s や環境負荷低減に貢献して参ります。

■女性活躍に関する取り組み：

100%自社雇用、従業員の9割を占める幅広い年齢の女性が活躍しています。あえて 定年制は設けず全従業員との個別面談、永年勤続表彰、男女問わず育休、連続休暇取得、ライフスタイルに応じて在宅勤務や短時間勤務制度など、誰もが安心して長く働けるための様々な環境づくりに取り組んでいます。

27 株式会社鍵田組（尼崎市）

- 代表者：代表取締役 鍵田佳成
- 事業内容：総合建設業
- 従業員数：38人（令和6年1月末時点）
- U R L： <https://kagitagumi.com/>
- 企業紹介：



1933年創業の鍵田組は、阪神間を拠点に総合建設業を営んでいます。顧客は関西電力を中心に、自治体や一般企業の工事も手掛けており、長年安定した経営を続けています。

■女性活躍に関する取り組み：

性別にとらわれない職種の選択が推奨され、現場も女性活躍を後押し女性更衣室や女性用鍵付きの仮設トイレを導入するなどの工夫をしています。また、仕事と育児の両立支援として短時間勤務や所定外労働させない制度を小学校入学前まで規定し、有給休暇も半日単位・時間単位で取得することができるよう制度を改正しました。

28 通菱テクニカ株式会社（尼崎市）

- 代表者：黒田 悦司
- 事業内容：通信関連機械器具製造
- 従業員数：259人（令和5年4月1日現在）
- U R L： <https://www.tsuryo.co.jp/index.html>
- 企業紹介：



通菱テクニカ株式会社は、1994年2月に発足し、三菱電機株式会社電子通信システム製作所の周辺事業、支援業務の効率化を図るため創業され、三菱電機株式会社の重要なパートナーとして貢献するとともに更なる発展を続けています。

■女性活躍に関する取り組み：

育児休職、短時間勤務、在宅勤務、フレックス勤務、時間単位休暇などの制度を設け、性別を問わず多くの従業員が柔軟な働き方を取り入れています。その他にも「1on1面談」などを通じて、個別の目標やキャリア形成について、支援を図っています。

29 日本スピンドル製造株式会社（尼崎市）

- 代表者：代表取締役社長 近藤 茂雄
- 事業内容：産業機械の設計・製造・販売
- 従業員数：327人
- U R L： <https://www.spindle.co.jp/>
- 企業紹介：



当社は創業100年を超える機械メーカーです。自動車部品加工機械など基幹産業を支える「産業機械事業」、クリーンで快適な空間を提供する「空調・冷熱事業」、地球環境保全に貢献する「環境事業」を展開しています。

■女性活躍に関する取り組み：

新卒者採用において女性の比率を30%以上とし、営業・技術・事務等あらゆる職種で女性採用を増やすことを目標に掲げています。育児休業取得率は男女共100%で推移。女性の復職時は時短勤務など多様な働き方を推奨しています。また、ダイバーシティ推進の一環で女性管理職比率の向上を目指し、候補者育成を強化しています。

30 メック株式会社（尼崎市）

- 代表者：代表取締役社長 前田 和夫
- 事業内容：電子基板・部品製造用薬品の開発、製造販売及び機械装置等の販売
- 従業員数：連結454人 単体263人（令和5年12月末現在）
- U R L： <https://www.mec-co.com/>
- 企業紹介：



エレクトロニクス関連の界面処理を核とする技術開発力を最大の特長として、高付加価値の製品をグローバルに顧客に提供する研究開発型企業です。世界トップシェアの製品を有し、デジタル社会の進展に貢献しています。

■女性活躍に関する取り組み：

創業当時から「男女とも機会は均等にあるべき」と考え、性別の区別なく必要な人財を採用し、差別のないフラットな姿勢で事業を継続してきたことが当社のモットーです。一貫して性別を問わず、能力・適正を踏まえた人財登用を推進し、女性が活躍できる企業風土を醸成してきました。人こそが企業の宝です。

31 株式会社シュゼット・ホールディングス（西宮市）

- 代表者：代表取締役社長 蟻田 剛毅
- 事業内容：菓子・パン類の製造・販売ならびに喫茶、左記に関する付帯業務
- 従業員数：426人（令和5年4月1日現在）
- U R L： <https://www.suzette.co.jp/>
- 企業紹介：



1969年芦屋市で創業。小さな喫茶店から始まり、現在では国内外に149店舗を展開している。一方、高い技術力を磨き続けるため国内外のコンテストに挑戦し、世界大会メダリストを輩出するなど次世代育成にも力を注ぐ。

■女性活躍に関する取り組み：

子育て支援制度は充実しており、短時間勤務制度を小学3年生終了時まで延長できる法定を上回る制度や、時短勤務社員に対して、所定労働範囲内で、始業・終業時刻を柔軟に決定できる「シュゼット育児フレックス制度」を導入するなど、女性が働きやすい環境を整えることで、多様な職種で多くの女性が活躍しています。

32 株式会社ビー・プランニング（西宮市）

- 代表者：代表取締役 達川 正美
- 事業内容：広告企画立案、制作、周年事業、グラフィック、ウェブ、動画、システム
- 従業員数：16人
- U R L： <https://www.beplanning.co.jp/>
- 企業紹介：



1999年設立。女性3人から始まり、少数精鋭！ヒカル企業！を企業理念として、グラフィック/ウェブデザインを中心に活動。旅行、観光、学校、公的機関等の幅広いお客様と共に地域でNo.1を目指しています。

■女性活躍に関する取り組み：

設立当初より、女性活躍を念頭に、働きやすい環境作りを目標に活動。2017年に3社合同で事業所内保育園を設置することが出来ました。私たちは社員をAssociate(目的を共有する仲間)として位置付け、相談しやすい環境作りと共に、一人ひとりの個性、能力を公正に評価し、かつ柔軟な働き方を推奨しています。

33 株式会社双葉化学商会（西宮市）

- 代表者：代表取締役 京藤光江
- 事業内容：ビルメンテナンス業
- 従業員数：620人（令和6年1月末現在）
- URL：<http://www.futaba-kagaku.co.jp/>
- 企業紹介：



1946年の設立より西宮市を中心に公共施設から民間施設まで様々なお客様の建物総合維持管理に携わってきました。企業理念「人、建物、街がすこやかであるために」の実現を目指し、豊かな社会づくりに貢献します。

■女性活躍に関する取り組み：

SDGs目標に「働くことを通じてあらゆる人に可能性を」と掲げ、老若男女問わずライフバランスに即して働けるよう時短・育児休業・テレワーク・時間休の取得等の制度が整備されました。また2016年よりビルクリーニング技能実習生の受け入れを行っており、これまでに30名以上のベトナム人女性の採用実績があります。

34 株式会社リリーフ（西宮市）

- 代表者：代表取締役社長 赤澤知宣
- 事業内容：おかたづけサービス(遺品整理・住空間整理)、リユースサービス
- 従業員数：44人（2023年度末時点）
- URL：<https://relief-company.jp/>
- 企業紹介：



「事業継続がSDGsへの貢献！」社会課題をビジネスで解決する会社です。1960年のグループ創業以来、国内のおかたづけと海外リユースによる資源循環の取り組みで地球環境への負荷低減に貢献しています。

■女性活躍に関する取り組み：

社員が永く安心して働ける会社を目指すため、ワークライフバランスの実現に注力し、出産や子育て、家族の介護に対応した制度を整備。新たな考えも柔軟に取り入れ「前例が無ければ作れば良い」という信念で、過去にはオフィスにベビーベッドを設置し子連れ入社を実現。仕事と家庭、プライベートの調和を支援しています。

35 株式会社インシュアランスサービス（芦屋市）

- 代表者：代表取締役社長 清水 丈嗣
- 事業内容：保険業
- 従業員数：130人（2024年2月現在）
- URL：<https://www.inss.jp>
- 企業紹介：



「保険会社の代理人ではなく、お客様の代理人である」を経営理念とし1975年に創業。法人向けリスクマネジメント・コンサルティングを中心に、従来の保険に留まらない幅広いサービスでお客様のリスクに対応しています。

■女性活躍に関する取り組み：

社員の働きやすい環境を整備することで「育休を取得し復帰して働き続けることが当たり前」という風潮があります。女性社員も積極的に管理職へ登用し、性別に関わらず能力を発揮し働くことができる職場づくりを推進しています。職務転換制度などにより男女の区別なく総合職選択を促し、女性の職域拡大に繋がっています。

36 JCRファーマ株式会社（芦屋市）

- 代表者：代表取締役会長兼社長 芦田 信
- 事業内容：医薬品製造業
- 従業員数：854人（2023年3月31日時点）
- URL：<https://www.jcrpharm.co.jp/index.html>
- 企業紹介：



1975年創業以来、希少疾病領域を対象とし、バイオ医薬品や再生医療等製品の研究開発を行ってきました。未だ治療薬の無い患者さんへ新薬を届けるため、社員一同使命感を持ち、新薬の研究開発に挑戦しています。

■女性活躍に関する取り組み：

育児対象者へのバックアップとして、①2015年に設置した事業所内保育所「キッズランド」にて、生後6か月から小学校就学前まで、通常保育のほか一時保育も受け入れ、②社外保育所利用者には保育補助金を給付。さらに、多様な働き方への支援として、育児、介護、通院のための「積立有給休暇制度」が利用可。

37 株式会社velfare（芦屋市）

■代表者：芦田 朋彦

■事業内容：ECモールサイト運営・卸売、人材派遣・有料職業紹介・建築事業

■従業員数：10人

■U R L：https://velfare.co.jp/

■企業紹介：

「福祉業界を革新する」という理念のもと、①一人一人のつながりを大切に社会を敬うこと、②救済支援により人々を幸せにすること、③愛情を注ぎ心豊かな組織を築くこと、という考えをもって福祉に寄り添う企業を目指します。

■女性活躍に関する取り組み：

産休育休を経て配置転換するなど、本人と現場とを調整することで多様な働き方を応援しています。子育てや介護、家庭の事情でも休暇が取りやすい職場作りにも努めています。さらに、残業を減らし家庭及び自己の時間を増やします。キャリアアップを目指す職員には外部セミナー参加など積極的に行っています。



38 Earthink株式会社（三田市）

■代表者：崎野 哲史

■事業内容：食品通販サイト運営

■従業員数：13人

■U R L：https://www.earthink.tv/

■企業紹介：

商品の企画開発からネット通販・卸業・輸出業を行っています。事業を通じた全従業員・企業の成長を日々目標にしています。また、中小企業の中でも珍しい在宅勤務や時短勤務など柔軟な働き方を実施しています。

■女性活躍に関する取り組み：

生活環境の変化にとらわれず長く活躍できるよう、育休はもちろん在宅勤務や時間単位有給制度、時短社員制度の導入をしています。身の回りの変化に応じて働き方も変えられるので、社員として働くことを諦めず長く会社の一員として関わり続ける事ができます。



39 株式会社リベラル（三田市）

■代表者：石井 幸子

■事業内容：業務請負

■従業員数：10人

■U R L：https://www.liberal-woman.com/

■企業紹介：

「働きたい」想いを大切に、新しい一步を踏み出すお手伝いをします。リベラルは、主婦の方が子育てをしながらでも安心して働け、同時にご自身が成長できる”理想の職場づくり”に取り組む「子育て応援企業」です。

■女性活躍に関する取り組み：

相互扶助の精神…お互い様！お互い様！子どもの急な発熱などで欠勤者が出ても、安定的にサービスを提供できるように働き方を考え、子育て中の主婦でも働きやすい職場づくりに力を入れています。入社するのか、在宅で勤務するのか、希望のシフトで働くのか、本人の意思を尊重します。



【播磨】

40 株式会社上林電気商会（明石市）

■代表者：代表取締役 上林 将経

■事業内容：建設業(電気工事業)

■従業員数：19人

■U R L：https://www.ud-s.co.jp/

■企業紹介：

特定建設業において電気設備・高圧受変電設備の設計・施工・施工管理を行う会社です。また、家電のファミリーショップ エディオン魚住東店を運営しております。2021年に「ひょうご仕事と生活のバランス企業」に表彰されました。

■女性活躍に関する取り組み：

女性スタッフが半数以上を占めるため、出産や育児等の制度の充実化や啓発を行い、多様な働き方を推進しています。非正規から正規雇用への転換制度、評価制度や賃金体制、社内外の研修制度等のキャリアアップ体制を整えており、上記表彰他、外部認定も取得済です。多様な社員が能力を発揮できる組織づくりを更に図ります。



41 コベルコシンワ株式会社（明石市）

- 代表者：取締役社長 濱川 久男
- 事業内容：梱包関連事業・造作家具事業他
- 従業員数：210人
- U R L：http://www.kobelcoshinwa.com/
- 企業紹介：



1960年の創立以降、KOBELCOグループの一員として、梱包、物流サービス、造作家具、冷却塔の4事業を行っています。

■女性活躍に関する取り組み：

男女共に働きやすい職場を目指して、人権研修、各階層の研修等を実施しています。D&I推進については、女性活躍推進チームを中心に、制度の見直し・拡充を進めています。昨年度は生理休暇の周知と制度の改定を実施し、来年度は子の看護拡充（法令以上）につき規程化の予定です。これからも安心・安全な職場づくりの為に取組を進めていきます。

42 社会保険労務士法人オフィスねこの手（加古川市）

- 代表者：猫田 一城
- 事業内容：雇用関連の問題解決（社会保険労務士業）
- 従業員数：12人
- U R L：https://office-nekonote.com/
- 企業紹介：



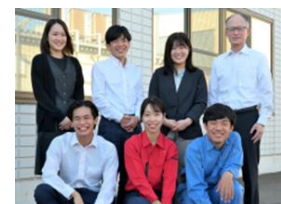
「ES（従業員満足）の向上を追求し、CS（顧客満足）の向上に貢献する」を理念に子育て中の女性が8割。人事・労務の問題解決に自社の経験も活かしITツール利用の新しい労務管理を提案しています。YouTubeでは労務情報発信中。

■女性活躍に関する取り組み：

子どもの体調不良などお互い様の意識で、テレワークやフレックスタイム制、クライアント様にはチームで対応することで安心して働ける環境です。産育休取得率100%、復帰後も制度利用する姿や、短時間勤務でも役職につく姿をみて、希望の働き方を続ける従業員が増えています。子連れ出勤する社員もおり自由な働き方が可能です。

43 多木化学株式会社（加古川市）

- 代表者：代表取締役社長 多木 隆元
- 事業内容：アグリ事業、化学品事業、不動産事業
- 従業員数：470人(令和6年1月末現在)
- U R L：https://www.takichem.co.jp/
- 企業紹介：



明治18年に兵庫県加古川市にて創業。日本初の人造肥料製造からはじまり、化学品事業、不動産事業、建材事業、石油事業、運輸事業などを展開しています。

■女性活躍に関する取り組み：

育休取得率女性100%、男性37.5%(令和4年実績)。育児時短を子供が小学校卒業まで取得できるなど、仕事と育児が両立できる環境づくりに努めています。令和5年7月に女性活躍推進委員会を発足し、女性社員の能力や意欲を活かすことができる環境づくりに取り組んでいます。

44 滝川工業株式会社（加古川市）

- 代表者：瀧川松平
- 事業内容：オーダーメイド産業機械の開発・設計・製作・プラント設計等
- 従業員数：192人
- U R L：https://tkk-gr.co.jp/
- 企業紹介：



製鉄業界向けの大型設備や食品製造業界向けの蒸し機を中心とする大量生産システムなどを顧客依頼によりオーダーメイド製作する創業80年の機械メーカーです。製鉄・製紙業界で使用される「自動結束機」は、国内トップシェアの製品です。

■女性活躍に関する取り組み：

男性のイメージが強い業界ですが、近年では女性採用にも積極的に取り組み、性別を問わず活躍できる環境づくりを進めています。また、出産や育児といった局面では、個別面談によって対象者個々の家庭・育児上の問題やニーズを共有し、定型的な制度のみならず従業員個々のニーズに適した対応を行える体制を構築しています。

45 株式会社ティエルブイ（加古川市）

- 代表者：代表取締役社長 藤原綾子
- 事業内容：計測・制御機器の製造・販売等
- 従業員数：500人
- U R L：https://www.tlv.com/ja-jp



■企業紹介：

74年の歴史を持ち、世界中のモノづくりを蒸気で支える企業です。お客様のプラントを診断し、蒸気の視点から最適なソリューションを提供する「プラントドクター」として、私たちはお客様の問題・課題を解決します。

■女性活躍に関する取り組み：

短時間勤務制度・時差勤務制度・早期復帰支援制度など、法定以上の制度を導入し、子育てと仕事の両立を支援しています。また、年代別のライフ・マネー・キャリア研修や資格取得支援・外部教育受講支援を行い、男女問わず自己実現・自己成長に向けて、一歩踏み出せる環境づくりに取り組んでおります。

46 社会福祉法人博愛福祉会（加古川市）

- 代表者：理事長 大西 弘文
- 事業内容：福祉・介護・保育
- 従業員数：1,374人（令和6年2月1日時点）
- U R L：https://hinode.or.jp/



■企業紹介：

平成5年11月に設立し、主に高齢者福祉の分野で地域の皆様を支援する事業に取り組んで参りました。これからも地域に密着した福祉サービスを充実させ、一歩先を行くサービスを提供できるよう日々精進して参ります。

■女性活躍に関する取り組み：

職員の8割近くを占める女性が働きやすい環境を整える為に、産前産後・育児休業、短時間勤務、非正規雇用⇄正規雇用への転換制度や特別休暇、各種研修制度等のバックアップを行い、多様な働き方を推進しています。女性が働きやすい環境づくり、女性の活躍推進に引き続き取り組んで参ります。

47 株式会社 籠谷（高砂市）

- 代表者：代表取締役社長 小畑 成久
- 事業内容：鶏卵及び鶏卵加工食品の製造、飼料販売、電気設備工事の施工管理
- 従業員数：310人
- U R L：https://www.kagonet.co.jp/



■企業紹介：

1921年創業以来、日々お客様のニーズにお応えすると共に、ご満足頂ける商品・技術提供することを考えながら事業活動を展開しております。次の100年に向かって地域社会で愛され、社会と共に永続していける会社を目指しています。

■女性活躍に関する取り組み：

“女性の活躍”をキーワードに女性社員のみで構成されたチーム『KNC (Kagotani Nadeshiko Challenge)』を発足。多様な働き方ができるよう妊娠・出産・育児に関する休暇の新設や、メンター制度の導入などに取り組んできました。より働きやすい職場を目指し、チャレンジを続けています。

48 キング醸造株式会社（稲美町）

- 代表者：代表取締役 大西 浩介
- 事業内容：食品及び酒類の製造及び販売
- 従業員数：236人（令和6年1月時点）
- U R L：https://hinode-mirin.co.jp



■企業紹介：

1900年創業以来、日の出みりんや料理酒などの調味料、清酒やリキュールの製造販売を手掛けてきました。日の出ブランドの魅力をお伝えし、日の出ファンを増やせるよう努めています。

■女性活躍に関する取り組み：

女性の育児休業取得率は100%であり、皆さん復帰されています。子どもが小学校3年生まで短時間勤務制度を利用でき、本社近くには事業所内保育施設も設置され、男女問わず、社員一人ひとりがいきいきと働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。

49 蘆田総合会計事務所（西脇市）

■代表者：蘆田 裕三

■事業内容：税理士事務所

■従業員数：12人

■URL：<https://www.asida7.com>

■企業紹介：

平成13年開業のまだ歴史の新しい事務所ですが、常に所内環境・業務内容を見直し、効率化を行い日々進歩する事務所を目指しています。的確かつ創造的な仕事をし、お客様とともに発展していくことが我々の願いです。

■女性活躍に関する取り組み：

管理職の大半が女性という企業であり、ワークライフのバランスをとり皆が元気に活躍しています。男女に関係なく能力に応じた仕事をし、スキルアップのできる仕組みを作っています。出産・育児大歓迎。定年は自分で決める。やる気がある限り生涯現役で仕事を共有。年齢に応じた働き方ができる職場造りを目指しています。



50 株式会社ユタックス（西脇市）

■代表者：代表取締役 宇高大介

■事業内容：インナーウェアの製造

■従業員数：200人

■URL：<https://www.utax.co.jp>

■企業紹介：

創業以来半世紀に渡り、インナー副資材の国内トップメーカーとして邁進し、グローバルな事業展開で販路も拡大。近年は設備開発で培った生産技術を活かした無縫製インナーに加え、スポーツウェアなどの新領域にも進出しています。

■女性活躍に関する取り組み：

男女を問わず、仕事と育児の両立ができるよう、短時間勤務や時差出勤（小学校3年生年度末）、在宅勤務制度を整えるほか、育児関連の法改正に関する管理職研修も実施するなど、安心して継続勤務ができる職場環境づくりに取り組んでいます。



51 株式会社大西コルク工業所（加東市）

■代表者：代表取締役 大西 洋輔

■事業内容：発泡スチロール成形品及びプラスチック射出成形品製造・販売

■従業員数：79人(会社全体107人)

■URL：<http://www.oonishi-cork.jp/>

■企業紹介：

昭和3年創業以来コルク栓や炭化コルク製造から、昭和33年以降発泡スチロール及び射出成形生産へ移行し、多品種少量生産体制と独自ネットワークでスピーディで正確な物流体制によりあらゆるニーズに対応しています。

■女性活躍に関する取り組み：

ユースエール認定・えるぼし認定・くるみん認定を取得し、ワークバランス実現を目指して会社をあげて取り組んでいます。そのため、女性育児取得率も高く、有給取得率も79%で家庭と仕事の両立もしやすく、男女比=6:4で女性も大変働きやすく、女性管理職も活躍しています。



52 株式会社こてら商店（多可町）

■代表者：代表取締役 小寺 祥之

■事業内容：金物工具の販売、小型建設機械のレンタル

■従業員数：20人

■URL：<https://handskotera.tools/>

■企業紹介：

モノづくりのコンビニとして地域の土木建築、農林業、製造業といった基幹産業をサポートしています。創業1946年になりますが、当時から地域密着型の販売を中心として、地域社会に貢献しなくてはならない企業を目指しています。

■女性活躍に関する取り組み：

男性中心であった職場から、現在では女性が約半数を占めるようになってきています。特段に女性活躍をうたっているわけではありませんが、ITを積極的に取り入れたり社内勉強会を行ったりと、男性女性ともに働きやすく活躍できる環境づくりに努めています。



53 株式会社新興商運（多可町）

- 代表者：田正司 知祐
- 事業内容：運送業、倉庫業、物流業
- 従業員数：30人
- URL：<https://shinko-shoun.net/>
- 企業紹介：

創業50余年、運送体制に加え、3拠点の倉庫・延床面積合計で約1,400坪の倉庫を持つ運送会社。

「ひょうごSDGs認定企業」「働きやすい職場環境認証制度二つ星」「安全性優良事業所認定」など認定済。

■女性活躍に関する取り組み：

女性の働きやすい職場環境にも力を入れており、女性の育休はもちろん、男性の育休も積極的に取得。男性社員の先にいるご家族にも安心してもらえる環境整備を進めています。また「兵庫県にUターンした5人」に取り上げていただき、他県からの「Iターン」も増加。実際に20代の男性と20代の女性もIターンで活躍中。



54 有限会社地域サービスイモネ（姫路市）

- 代表者：川崎 慎治郎
- 事業内容：医療・介護・福祉・教育
- 従業員数：137人（令和5年11月末現在）
- URL：imone.jp/houmonkango.html
- 企業紹介：

「自分たちが受けた医療・福祉・教育を誰でも受けられる社会にする」ために、2005年に設立。技術・コミュニケーション・ホスピタリティを3本柱とした「クオリティ」を理念として播磨地区を中心に活動しています。

■女性活躍に関する取り組み：

性別、子どもの有無や年齢に関係なく「短時間勤務正社員」の制度を取り入れ、産休・育休から復帰したスタッフの研修、保育園完備（病児保育あり）により不安なく復帰できるよう取り組んでいます。ライフスタイルに合わせた勤務形態も選択できます。現在、女性管理職の養成にも力を入れています。



55 株式会社FromViVi（姫路市）

- 代表者：衣笠 美幸
- 事業内容：インターネットカフェ・カラオケボックスetc
- 従業員数：96人
- URL：<https://www.fromvivi.co.jp/>
- 企業紹介：

最高の空間を創造する！「最高の笑顔と感動をモットーにお客様の満足・従業員のやりがい・地域社会の活性化に貢献します。

■女性活躍に関する取り組み：

女性が力を発揮できる社会を築く。私たちは、女性が自分の夢を追い求め、キャリアで輝けるようにするための環境を提供しています。私たちは多様性を力に変え、女性が自分の可能性を最大限に引き出せる場所でありたいと考えています。



56 御国色素株式会社（姫路市）

- 代表者：代表取締役 黒田耕司
- 事業内容：化学品製造業
- 従業員数：320人
- URL：<https://www.mikuni-color.co.jp/category/recruit/index.html>
- 企業紹介：

様々な製品に使用される加工顔料を製造・販売する化学メーカーです。顔料はインキや着色剤として使用されるだけでなく、様々な機能を持たせた機能性顔料は化粧品や電子部品など多種多様な用途で使用されています。

■女性活躍に関する取り組み：

子育て両立支援に力を入れており女性の育休取得・復帰率は100%を維持、子供が小学生になるまでは短時間勤務の利用が可能です。また社内にトレーニングジムを設置しシャワーや洗面台も完備。女性社員が利用しやすいように女性指導者によるスタジオレッスンを週2回開催するなど、社員の健康維持のための取り組みをしています。



57 三井住友信託銀行株式会社兵庫県内7カ店

(明石市、芦屋市、尼崎市、川西市、神戸市、西宮市、姫路市)

■代表者：取締役社長 大山 一也

■事業内容：金融業

■従業員数：13,757人(兵庫県内434人)

■U R L : <https://www.smtb.jp/>

■企業紹介：

お客さまのニーズにお応えする「信託銀行らしい」「三井住友トラスト・グループならではの」のトータルソリューションを提供し、「The Trust Bank」ブランドの確立を目指してまいります。

■女性活躍に関する取り組み：

「2030年30%へのチャレンジ」に賛同するために、2030年に女性店部長を30%にするという社内目標を設定し、バックキャストで新たに一般事業主行動計画を策定しました。その目標達成に向けた施策として、2021年10月より「サポーター役員制度」を導入し、女性活躍推進の取り組みを加速させています。



58 日本ジャイアントタイヤ株式会社 (たつの市)

■代表者：アルフィア・ノジャ・ペランギナンギン

■事業内容：建設車両用大型タイヤ製造

■従業員数：360人 (令和5年12月末時点)

■U R L : <https://www.nippon-giant.co.jp>

■企業紹介：

弊社は、グッドイヤーの100%子会社です。グッドイヤーは、100年以上にわたりタイヤ業界をリードする企業として発展を続けています。弊社の製品は、直径約4メートル、重さ約4トンの「ジャイアントタイヤ」が世界各地の鉱山などで活躍し、世界経済の根幹を支えています。

■女性活躍に関する取り組み：

①女性従業員一人ひとりが持つ力を最大限に発揮できる会社を目指します。②女性従業員の確保と定着、職域の拡大、活躍につながる取組みを推進し、あらゆる職域で女性従業員が活躍する姿を実現します。③取組みを通じて、女性従業員だけでなく、全従業員が活気ある職場で働けるよう努め、企業価値の向上に貢献していきます。



59 有限会社 菅原工業 (太子町)

■代表者：河野 善之

■事業内容：製造業

■従業員数：45人 (社員9人、パートスタッフ36人)

■U R L : <https://sugaharakogyo.co.jp/>

■企業紹介：

1982年の創業以来、お客様のニーズにお応えするために、電気機器製造の分野において電線の加工を中心に手作業によるモノづくりで、心のこもったサービスを提供しています。

■女性活躍に関する取り組み：

私たちの職場では、育児世代の若いスタッフが活躍しています。お子さんの急な病気にもサポート出来るよう柔軟な勤務制度を導入しています。また女性が管理職としてのポジションに就く機会を提供するために、キャリアパスをサポートするプログラムやトレーニングを実施しています。



【但馬】

60 袖長建設株式会社 (豊岡市)

■代表者：代表取締役 袖長孝則

■事業内容：建設業

■従業員数：16人

■U R L : <https://sodenaga.co.jp/>

■企業紹介：

昭和40年に左官業からスタートし土木、建築工事業を手掛けています。家づくりでは、女性の持つしなやかさ・子育て世帯の目線・主婦としての着眼点を活かしていくことが、競合他社との差別化につながると考えています。

■女性活躍に関する取り組み：

産・育休復帰後の勤務時間に柔軟に対応するなど、女性役員を中心にアットホームな雰囲気を大切に、働きやすい環境を整備。資格取得支援も積極的に行い、建設ディレクターなど女性の活躍の場を増やしています。また8年目を迎える毎月開催のマルシェは女性スタッフが企画運営をしており、地元の方から愛されるイベントになっています。



61 中田工芸株式会社（豊岡市）

■代表者：中田修平

■事業内容：木製ハンガー、ディスプレイ什器の製造及び販売

■従業員数：65人

■U R L：http://www.nakatahanger.com/

■企業紹介：

「ふくをかける喜びを創造する」を経営理念とし木製ハンガーの可能性を追い求め、その魅力を世界に発信。業界や分野にとらわれずボーダレスに活動の幅を広げながら、心豊かな暮らしを提案していきます。

■女性活躍に関する取り組み：

海外進出という新たな分野は若手の女性達に任せることで輸出が飛躍的に伸びる成果へと繋がる。「性別に関係なく、活躍と昇進の機会を提供することで働きがいのある職場にする」を旗印に能力ある女性へのキャリア支援や登用の制度設計を推進中。意思決定の場に女性社員を加え、制度作成や生産計画作成などを行っている。



62 株式会社MotherEarth（豊岡市）

■代表者：宮崎 秀平

■事業内容：旅館業、マリンアクティビティの企画運営

■従業員数：16人

■U R L：https://t-motherearth.com/

■企業紹介：

旅館「海の音」「WANの音」そして切浜海水浴場でマリンアクティビティの「海の家メリAdventure Tours」を企画運営する会社です。「日本一のワクワクドキドキの感動提案企業を目指す。」を企業理念に掲げています。

■女性活躍に関する取り組み：

女性の産休育休制度はもちろん、男性の育児休業取得率100%を目標に掲げ、2020年の制度開始以降、目標を達成しています。多様な働き方に対応するべく、リモートワークも取り入れ、会議や面談等は、オンラインで行っています。女性の正社員登用も積極的に行い、過去2年間でUターン・Iターンの女性社員を2名採用しました。



63 有限会社もとやま（豊岡市）

■代表者：代表取締役 本山 隆幸

■事業内容：美容業

■従業員数：39人（令和6年2月末時点）

■U R L：http://www.h-heartly.com

■企業紹介：

県内に美容室9店舗を展開しています。お客様の感動を引き出せる技術教育と、働きやすい環境作りに努めてきました。美容業を単なるキレイにする業種と捉えず、「幸せ請負業」そして「教育産業」と位置付けております。

■女性活躍に関する取り組み：

キャリア育成と両立支援に取り組んでいます。「女性がキラキラ輝き続けられるサロンづくり」を目的とし、業界に一石を投じる想いで運営しています。パートから正社員転換も増えています。これからも女性スタッフの声を大切に、もっと気持ち良く安心して働ける環境が作ります。これまでは「健康優良法人」の認定を頂いております。



64 社会福祉法人かるべの郷福祉会（養父市）

■代表者：理事長 進藤 龍善

■事業内容：高齢者福祉・障害者福祉・児童福祉等

■従業員数：205人（令和6年1月末）

■U R L：karubenosato.com

■企業紹介：

昭和28年4月に公立の養老院として事業を開始。平成19年4月に民間の社会福祉法人として事業を継承。地域の方々が生き甲斐のある人生を送ることを支援し、17の事業で地域に貢献します。

■女性活躍に関する取り組み：

女性職員が78%を占め、平均勤続年数も7.3年と長く働ける職場です。「ミモザ企業」に加え「健康経営優良法人」「ホワイト企業」「ユースエール企業」「もにす認定」を取得しています。職員が健康で長く働けるよう人間ドッグやストレスチェックなど、様々な支援制度を実施。ライフスタイルに合わせた働き方も可能です。



【丹波】

65 柏原加工紙株式会社（丹波市）

- 代表者：代表取締役 矢本 雅則
- 事業内容：製造業
- 従業員数：29人（令和6年2月時点）
- U R L：<https://www.kaibara-kakosi.co.jp>
- 企業紹介：

新商品の「エアリングペーパー」は、1枚の紙製緩衝に優れた100%再生可能な紙を製造しています。紙加工一筋63年の加工技術で、紙にさまざまな加工を加えることでお客様のニーズに合わせた紙を製造しています。

■女性活躍に関する取り組み：

女性が気持ちよく働けるようにトイレ、更衣室、食堂をリフォームし、居心地が良い空間にしています。勤務時間も有給を1時間単位で使うことができるようにしています。育児・介護など柔軟な勤務体制を取得できるようにしています。週休二日制で有給を使えば月一回の土曜出勤日を休みにできます。



66 株式会社ハリミツ（丹波市）

- 代表者：石塚正敏
- 事業内容：釣具の製造販売
- 従業員数：15人（2024年1月末時点）
- U R L：<https://harimitsu.co.jp/>
- 企業紹介：

【釣れる仕掛けの代名詞ハリミツ】創業74年。多種多様な海釣り仕掛け・ルアーを作成。全国・世界各国に販売。【made in japan】の商品が沢山あり、こだわりの商品は沢山のファンの方に喜ばれています。

■女性活躍に関する取り組み：

女性スタッフが全体の7割以上在籍+女性管理職がいる【女性の活躍する職場】です。育児・介護等での急な病気やイベント等の休みにも対応できるよう、1人にしかできない仕事を無くす仕組みづくりに取り組んでいます。女性の活躍は満足度からということで、従業員満足度のUPに向けイベントや食事会、社員旅行なども開催しています。



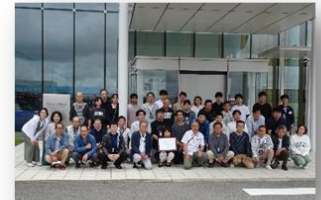
67 明昌機工株式会社（丹波市）

- 代表者：代表取締役 赤田 浩三
- 事業内容：精密機械・機器の製造、販売
- 従業員数：48人
- U R L：<https://www.meisyo.co.jp/>
- 企業紹介：

主要事業は、放射光・レーザー等関連機器、超高真空機器、ナノテク関連機器、自動省力化機器の4つの分野。オーダーメイド製品を、開発設計、製造並びにシステム制御に至るまで完全社内一貫生産しております。

■女性活躍に関する取り組み：

当社は女性に特化した制度等は特段設けておりません。男性・女性問わず社内に「時間を大切にする活動」を溶け込ませています。これが延いては家庭を護りつつ仕事を充実させる特効薬と信じています。特に、仕事のムダ時間削減チームへの報奨金支給、独自システムでの時間外制限・有休取得アラーム配信は社内でも高評価です。



68 有限会社豊生ケアサービス（洲本市）

- 代表者：原田 高行
- 事業内容：介護保険事業
- 従業員数：26人
- U R L：<https://housei-care.com/>
- 企業紹介：



当社は『関わるすべての人に笑顔を届け企業を目指して』という経営理念のもと、スタッフひとりひとりが常に「自分の一番大切な人に心から勧めたい」と思えるような職場づくりとサービスの提供を心掛けております。

■女性活躍に関する取り組み：

豊生ケアサービスでは、女性が安心して活躍できる環境づくりに力を入れております。現在、全部署管理職の女性が占める割合が80%となっており、女性の家事と仕事の両立を応援しています。また、女性のキャリアアップも全力でサポートしており、資格取得補助等、色々な補助を受けることができる「自己実現制度」も好評です。

69 西部興産株式会社（南あわじ市）

- 代表者：興津里枝
- 事業内容：不動産業
- 従業員数：4人
- U R L：<http://www.seibu-kosan.co.jp>
- 企業紹介：



1973年創業の不動産会社です。地域の皆様に愛されるオフィスを目指して、お客様の満足度向上のため日々業務に努めています。

■女性活躍に関する取り組み：

小規模であることを活かし、社員のライフステージの変化に対応できる働き方を実現しています。またキャリア支援のため、資格取得支援制度を設けてスキルアップ等の支援をしています。