

就職活動中の方へ

地元企業を探している方へ

神戸の働きやすい企業

こうべ男女

いきいき

事業所



神戸市

「こうべ男女いきいき事業所」大学生による情報発信事業

令和元年度は神戸学院大学と3つの事業に取り組みました

①「こうべ男女いきいき事業所」をゼミ生が訪問し、魅力を発信

学生の紹介記事より(詳細は下記QRコード)

- ・女性の管理職も多いことを知り、大きくイメージが変わった。
- ・アットホームな雰囲気、長年働くことができる職場だった。
- ・社長と社員の距離がとても近くて良かった。



専門商社



製造業



病院

②「こうべ男女いきいき事業所」の取り組みから働き方について考える



キャリア教育(全15回)の中で、表彰事業所が実際に抱える働き方における課題に対してグループで研究、その成果を表彰事業所に発表しました。

③「こうべ男女いきいき事業所」の取り組みを知る(公開講座)



パネルディスカッション後には学生からの質問もあり、ワーク・ライフ・バランスや表彰事業所の取り組みについて理解を深めました。

②のアンケート結果

神戸の企業を知ることができてよかった

81

直接企業の方と話ができてよかった

67

中小企業への興味が増した

30

神戸の企業への興味が増した

24

受講者149名、複数回答可

0 20 40 60 80 100

学生の声

- ・「こうべ男女いきいき事業所」について全く知らなかったが、誰もが働きやすい職場づくりに力を入れている会社を調べることができたことを知った。就活で活かしていきたい。
- ・中小企業に対するイメージが変わった。中小企業には大企業と異なる魅力があり、中小企業で働いてみたいと思った。

「こうべ男女いきいき事業所」大学生による情報発信

検索



「こうべ男女いきいき事業所」とは

男性も女性も誰もがいきいきと働きやすい職場づくりに向けて、積極的に取り組みを行っている神戸市内の事業所を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰しています。（※事業所には、企業だけでなく、社会福祉法人や財団法人等の公益法人、協同組合、NPO法人、個人商店なども含まれます。）

表彰の対象となる取り組み

- 女性(男性)の参加・参画が少ない分野において、女性(男性)の能力開発や職域拡大に努めるなど、就業の場における男女平等の推進への積極的な取り組み
例 女性の管理職への積極的な登用、女性の研修制度の実施など
- 仕事と家庭の両立を支援するための工夫や努力など、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する取り組み
例 多様な働き方ができる制度の導入（短時間勤務や在宅勤務等）、育児休業の奨励、事業所内保育所の整備、育児・介護休業法の規定を上回る制度の整備など
- 男女がともに働きやすい職場づくりのためのユニークな取り組み
例 ノー残業デーの徹底、家庭・地域の日の設定、プレミアムフライデーの実施、職場全体でのセクハラ防止対策など

こうべ男女いきいき事業所になると

- 「こうべ男女いきいき事業所」シンボルマークを名刺等に使用してPRできます。
- 表彰企業を紹介するパンフレットや市ホームページへの掲載により、市民や大学生、市内企業にPRします。
- 神戸市の入札制度等における優遇措置があります。
- 中小企業の場合は、日本政策金融公庫の特別貸付制度（働き方改革推進支援資金）の貸付対象になります。

これまでの表彰企業は神戸市ホームページにも掲載しています。

こうべ男女いきいき事業所

検索



「こうべ男女いきいき事業所」
シンボルマーク

令和元年度 表彰事業所

神戸学院大学

教育・学術研究

●女性の活躍推進

2017年10月に男女共同参画推進室を創設。「女性教職員ネットワークFLAG」(Female Leaders Action Group)の活動支援や「女性研究者ランチミーティング」の定期開催などを進めるとともに、数値目標を掲げて女性管理職比率の向上に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

本学独自の一時保育制度や介護相談会の実施等に加え、子育て支援リフレットや介護支援リフレットの配布、さらに教職員のコラムや最新情報を掲載した「男女共同参画ニュース」の全教職員への配信(年8回)、「父親フォーラム」等各種フォーラム・研修会の開催に取り組んでいます。

メッセージ

神戸学院大学は、10学部、8大学院研究科、学生数約1万1千人を擁する、神戸市内最大、兵庫県内2番目の規模の文理融合型私立総合大学です。「男女共同参画推進計画2018-2022」を策定し、男女が生き生きと働ける職場づくりに積極的に取り組んでいます。



校祖森わざ先生の志を継承し、活躍する女性教職員、卒業生・修了生を顕彰する神戸学院大学「森わざ賞」を創設しています。



「男女共同参画周年記念フォーラム」や、男性の仕事と子育ての両立をテーマにした「父親フォーラム」などを開催しています。

株式会社 シマブンコーポレーション

卸売業・小売業
製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

2018年度より女性のライフプランも含めた「女性いきいき活躍研修」という女性向け研修を開始しています。また、介護休業は通算365日、3回を上限に取得可能としており、今後増えてくる介護問題と仕事が両立しやすいように備えています。

●働きやすい職場づくり

コンプライアンス研修やハラスメント研修の充実により、今後女性社員が増えていく職場において、男女ともに働きやすい職場となるよう意識改革に取り組んでいます。

メッセージ

当社は2019年に創業110周年を迎えました。これからも、皆様により必要とされる企業であり続けるよう、スロウガンである「とりあえずやってみよか」の精神を大切にし、「鉄と共に」「人と共に」「地球と共に」更なる成長を目指して頑張ります。



幅広い年齢層の女性が、営業、生産管理、総務経理等、様々な職種で活躍しています。



「自分らしい生き方・働き方で活き活きはたらく」をコンセプトに女性活躍研修を開催しています。

株式会社 水登社

製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

妊娠中、出産後の社員を対象とした産業医による健康面談の実施、法定を上回る時差出勤制度の導入、特定の保育所との間での「企業主導型保育事業」に基づく企業提携契約の締結など、仕事と生活との両立支援を行っています。

●働きやすい職場づくり

「水登社インクルーシブ・コミュニティ宣言」を定め、性別、年齢はもとより、国籍、人種、宗教、身体的能力、性的指向のほか、育児、介護などの事情を「多様性」として受け入れ、尊重する取組みを推進。外国籍の人や障がい者の雇用などを積極的に行っています。

メッセージ

当社は、ショベルカーなど建設機械用の配管の製作を専門に手掛け、2019年に創業81周年を迎えました。100年企業に向けて、「全従業員とその家族の物心両面の幸せを追求すること」を理念として掲げ、社員がやりがいを持って安心して働ける環境を創造し続けてまいります。



本社は神戸市西区、兵庫県内に5か所、海外は中国とフィリピンに工場拠点があります。



創業以来、変化をチャンスとしてとらえ、成長を遂げてまいりました。

有限会社 スマイル

サービス業・理美容

●女性の活躍推進

企業主導型保育事業所の運営、育児中の従業員や出産後も勤務復帰を希望している従業員と面談を行うなど女性が働きやすい会社をつくるという目標に向かって取り組みを進めています。

●働きやすい職場づくり

従業員アンケートやこころの悩み相談室の設置、ありがとうカードを渡しあい表彰を実施するなど、社員のモチベーションを大切に働きやすい職場づくりに努めています。

メッセージ

弊社は、「神戸・働きたいサロンづくり」という経営ビジョンを掲げ、「経済的」「精神的」「時間的」の3つの豊かさの実現を追求しています。そして革新的な挑戦を行い、美容業界の「働き方の見本」となり、業界自体にも良い影響を与えることのできる会社づくりを目指しております。「社員さんとその家族の幸せ」「取引業者さん関係業者さんの幸せ」「お客様や地域の方の幸せ」の3つを実現し、「なくてはならない会社」を目指します!!



2019年度新入社員入社式。今年度も新しい仲間を迎えます。



スタッフ間の交流を大切に社員旅行やBBQ等各イベントを実施。

フジッコ 株式会社

食品製造業

●女性の活躍推進

多様な意思決定やアイデアの喚起を実現できるよう、女性リーダー候補の育成研修を通じて、女性社員本人と管理職の意識と行動変革を加速させています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

育児と仕事の両立支援アドバイザーを設置し、育児休業復帰前等に個別に面談やランチミーティングを行うことで、復帰前の不安軽減等に努めています。また、育児や介護を理由とする退職者に対しての再雇用制度を整備しています。

●働きやすい職場づくり

社長と従業員が、ビジョンを共有し、働きがい等について議論する『六さんと語ろう!』を各地で開催しています。この活動が「Work Story Award 2019」にて、テマ部門賞（企業文化・風土）を受賞しました。

メッセージ

フジッコは、2020年11月に創業60周年を迎えます。これから、「安心・安全・健康」の強いブランドづくりの実践を通じて、新・企業理念「自然の恵みに感謝し 美味しさを革新しつづけ 全ての人々を元気で幸せにする 健康創造企業を目指します」を実現してまいります。



両立支援アドバイザーとの面談の様子



六さんと語ろうの様子

株式会社奥谷金網製作所

製造業 総合金網・パンチングメタルメカ-

●女性の活躍推進

・社員の4分の1が女性社員♡

・仕事が出来る素敵大人の女性になるための「♡シンデレラ研修♡」

●働きやすい職場づくり

・社員の6割以上が20～30代!!

・世界に通用する男になるための30歳以下男性社員「若手メンズ研修」

・社内・社員家族コミュニケーションの場

・社員旅行、納涼会、忘年会、研修以外でも様々な各種懇親会を開催し、全事業所の社員が年4～5回集まり親睦を図っています。
・社員の家族も参加する「パンチングマン&アミルちゃん フェスティバル」を開催し、奥さんや旦那さん、お子さん、親御さんの職場見学。

メッセージ

奥谷金網は明治28年(1895年)に神戸にて創業し、120年以上を歴史とともに歩んできました。そして現在、世界最高レベルのパンチングメタル(打抜金網)の加工技術を有しております。これからも名実ともに、世界に通用するパンチングメタルメカ-を目指し、全ての社員が誇りと挑戦を持つ企業体を目指しています。



シンデレラ研修の一環『第1回来客対応ロールプレイング大会』



毎年恒例新入社員の歓迎会・望年会 神戸オリエンタル(京町)にて

六甲バター 株式会社

食品製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

育児休業、介護休業ともに法定以上を整備し、育児・介護休業中の基本給を会社で一部支給したり、介護休業中の社会保険料を会社が立て替えるなど、仕事と家庭の両立を支援しています。

●働きやすい職場づくり

失効年次有給休暇の積み立てによる休暇の有効活用(最大60日まで)を可能としています。「健康で、明るく、楽しい食文化によって社会に貢献する」という経営理念のもと、新入社員の過去3年間の離職率はゼロとなっています。

メッセージ

六甲バターでは仕事と家庭の両立を目指し、社員の働きやすい環境と制度づくりを行っています。法定を上回る有給休暇取得目標を立て、取得勧奨を行っています。従業員が安心して、いきいきと働ける職場作りを進めています。



育児休業、介護休業制度もしっかり整備し、安心して働ける環境づくりを行っています。



「健康で、明るく、楽しい食文化によって社会に貢献する」という経営理念のもと、社員がいきいきと働ける職場づくりを目指しています。

株式会社河野鉄工所

冷凍設備工事業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

社員ひとりひとりの健康を最優先の経営方針として、ワーク・ライフ・バランスを整えると共に自主的で活発な活動を全社・丸となって支援し社員の育成を行っています。

今期からは社内研修制度をK:Wアカデミーと名前を変えて、より社員教育に取り組んで参ります。特にQOL向上研修は年6回実施し全社員のモチベーションアップと心のケアに繋がっています。

●女性の活躍推進

将来的には、メンテナンスにも女性の目線を活かし、女性部門の拡大と登用を目指しています。また、ITの活用により働き方の見える化と改善を進めており、休暇取得の促進にも仕組み作りをして取り組んでいます。

メッセージ

弊社では、K:Wアカデミーの取り組みとしてQOL向上研修、MG研修、EG研修、マナー研修、内定者研修から幹部社員研修までフェーズに合わせた研修や資格取得支援を行い、より高度なワーク・ライフ・バランスを目指しています。



第66期経営計画発表会、毎年10月に開催しています。



2020年最初のQOL向上研修では全員が思い思いに今年の一字を書き初めました。

一般財団法人神戸すまいまちづくり公社

不動産(住宅・店舗・オフィス等)貸付・
工事設計監理・ロープウェー・ケーブル運送地

「輝プロジェクト」を掲げ、働きやすく、職員一人ひとりが輝く職場づくりを進めています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

ノー残業デーの設定や子育てハンドブックの作成、男性の育児参加休暇、在宅勤務制度など、家庭と仕事の両立支援を行っています。また、全職員対象のワーク・ライフ・バランス研修など、意識啓発にも力を入れています。

●働きやすい職場づくり

①新規採用職員が職場に早くなじむためのメンター、②職員のスキルアップやモチベーション向上のためのメンター、の2つの制度を設け、職員の成長をサポートする体制を整えています。

メッセージ

公社では、働きやすさをキーワードに、ワーク・ライフ・バランスに加えて、研修制度の充実や職員間の交流の促進、事務改善など幅広い取り組みを「輝プロジェクト」として行っています。

令和元年9月に新長田合同庁舎への本社移転を行い、さらに快適に働き続けることができる職場をめざし、取り組みを進めています。



毎年数回「しごトーク」を開催し、他部署の仕事を知るきっかけ作りを行っています。



部署を越えた交流を図り、コミュニケーションを活発にする為、BBQ大会を開催!

株式会社 神防社

消防設備業

●女性の活躍推進

令和2年1月29日付 えるぼし認定企業に選定されました! 女性活躍を目指し、既婚者でも働きやすい職場環境を整えるために、子供の送迎に対応した勤務時間帯に調整や、子供の病気など急な休みにも対応できる看護休暇を導入し、柔軟な働き方に取り組んでいます。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

現在、ワーク・ライフ・バランス実現のため、3つのプロジェクトチームを立ち上げています。

①女性だけのメンテナンスチーム確立、

②有給休暇取得促進、

③完全週休2日制を目指し、それぞれ目標を定めて社内全員で理解し、取り組むことで働き方改革に努めます。

メッセージ

社員の成長なくして企業の成長なし。社員を大切にする「人本経営」を目指します。という指針のもと、全従業員がご子息や親族の方々に、胸を張って薦められる企業になることを将来の目標に、男女ともにいきいきと働き続けられる職場づくりに取り組んでいきます。



神戸学院大学にて授業のご協力をさせていただきました。



建設業でも、さらに女性が輝ける職場を目指して活躍中!

株式会社ジャム・デザイン

商業デザイン

●ワーク・ライフ・バランスの実現

男女、年齢を問わない登用活用体制、産休・育休取得者への職場復帰支援、長時間労働や通勤の負担を軽減するためのテレワーク導入など、ワーク・ライフ・バランスも考慮した取り組みを実施中。

●働きやすい職場づくり

さらに、社内交流の場として「おやつ会」の開催、社員の自己啓発やコミュニケーションの話題提供として「JAM文庫」の設置などで、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

メッセージ

「感動と共感をデザインします」という経営理念のもと、お客様、働く仲間とその家族、地域にとってなくてはならない会社を目指しています。これからも「デザインの力」でお客様の問題解決を実現してまいります。



「JAM文庫」仕事へのインスピレーションから息抜きまで幅広いジャンルの書籍が揃っています。



「おやつ会」月に一度、全国各地の美味しいおやつを取り寄せて開催しています。

中日輪船商事株式会社

卸売業

●働きやすい職場づくり

本社社屋を2011年に新しく建替え、駅からも近く快適で使いやすいオフィス環境を整えています。

●女性の活躍推進

社員の約半数が女性であり、管理職の内女性が1/3を占め、活躍しています。

産前産後、育児休業取得後の復帰については、多数の実績もあり、皆で支える風土により復帰を支援しています。

その他、当社の行動規範を実行できる力を培う育成プログラムを組み、研修を実施しています。今後も女性社員の声を反映し、長く安心して働ける職場環境を整えていきます。

メッセージ

「商社にとって人がすべてである」という創業者の信念に基づき、2015年にビジョン・ミッション・行動規範を策定し、ハード面・ソフト面共に働きやすい環境づくりを整備しているところです。有給休暇の消化率も高く、仕事とプライベートの両立が出来る会社です。



社員の約半数が女性であり、活躍しています。



育成プログラムの一環で英語・簿記・貿易実務の講座を受講しています。

株式会社 トモエシステム

専門商社

●ワーク・ライフ・バランスの実現

階層別研修、eラーニング、語学カススキルアップ支援等成長のための機会を重ね、「やれば認めて遇する」職場の実現。一方で、有給休暇は、1時間単位年40時間取得できる制度を導入、また、斉有給奨励日を設け、取得率は約80%となっています。充実した福利厚生制度を整備し、仕事と家庭が両立した働き方に取り組んでいます。

●女性の活躍推進

女性社員構成比は50%を超え、裁量の大きな仕事を中心です。又、育児休業からの復帰者は100%、時短業務を法令以上の6年とし、安心して働ける風土を育てています。

メッセージ

創業70余年の歴史を有する建設機械・農業機械を中心とした産業機械部品を扱う専門商社です。全世界で販売されるショベルカ等の70%に関わり、グローバルな事業展開を進めています。社員の持ち味も色々、多様な人材の持つ「つなぐ力」を最大限に発揮し、いきいきと働き活躍できる職場環境の構築を図っています。



毎週月曜日は、問題点や課題を共有化し解決を図っています。



創業70周年記念式典参加4カ国社員によるじゃんけん大会です。

兵神装備株式会社

製造業

全社員が健康で働き続けるための制度や仕組みづくりを進めています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

・オフィスアワー&就業時間選択制度

執務時間を7時~20時と定め、朝型勤務を推奨。また通常9時始業を7時半~10時の間で30分刻みで変更可能とし、育児、介護、単身赴任、通院等、社員の状況により働く時間帯を選択できるようにしています。

・ライフサポート休暇制度

切り捨てられる有給休暇を積み立て、通院や育児・介護時に休暇として取得できます。

●働きやすい職場づくり

・健康増進の取り組み

産業医・看護師・カウンセラーによる健康支援体制を整え、全社員の健康の予防・維持に努めています。

メッセージ

当社は2018年に創業50周年を迎え、次の50年への新たな1歩を踏み出しました。女性社員の出産や育児はもちろん、男性社員も介護や単身赴任等、生活の変化が増えていることから、今後社員がどのようなライフステージにおいても、健康で、自分の生活と仕事を両立、継続できる多様な働き方が可能な企業を目指しています。



オフィスアワーにより、早朝出勤し、時間を有効活用する若手社員



産業医・看護師による健康診断の結果面談の様子

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

(神戸市内事業所) 金融・保険

●ワーク・ライフ・バランスの実現 多様な社員が明るく元気に働き続け、成長・活躍しうる環境を創り上げるため、仕事と家庭の両立支援制度を整備しています。また、男性の育児休業取得促進にも取り組んでいます。

●女性の活躍推進 女性のキャリア形成支援としては、「メンター制度」や管理職登用のための「女性ライン長候補育成スクール」など様々な研修を実施しています。

株式会社カワサキライフコーポレーション

不動産業・建設業・保険代理店業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

各人の能力を生かせる業務を担当して貰い、能力を伸ばすために必要な各種研修を実施しています。ワーク・ライフ・バランスについては、育児・介護に関する休暇・短時間勤務・休業制度の他、有給休暇の未消化分は介護や病気療養等に使用できるように積立制度も設けています。

株式会社白川工芸社

住宅リフォーム業

●働きやすい職場づくり

働きやすい職場づくりの第一歩は「あいさつ」から。朝夕には握手をしながら笑顔であいさつする習慣が根付いています。人間性重視の人事評価制度を導入し、男女ともに働きがいや生きがいを感じられる会社づくりに取り組んでいます。

タカヤマ株式会社

ゴム製品製造販売

●働きやすい職場づくり

当社で活躍している女性従業員達の多くは主婦で、子どもの送り迎えに対応した勤務時間や学校行事のための休暇取得、子どもや親の病気などの急な休みにも対応できるように柔軟な働き方に取り組んでいます。

株式会社ヒットカンパニーリミテッド

旅行業

●働きやすい職場づくり

性別や年功を問わず、全社員が活躍できる組織づくりを目指しています。モチベーションの向上・維持のために能力に応じたチームによる勉強会を月1回開催しています。また、各々が会社の年間テーマに沿った目標を掲げ遂行し、年度末に優秀者を表彰する「目標管理制度」を導入しています。

公立大学法人兵庫県立大学

学術研究

●女性の活躍推進 女性研究者の上位職登用を促進するために、研究費助成やスキルアップ支援を実施しています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現 教職員を対象にした保育支援、介護支援、さらにメンタルサポートを実施し、仕事・研究とプライベートの時間が両立できるような環境づくりに取り組んでいます。

株式会社ベネスト

ソフトウェア開発業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

正社員の短時間勤務や残業免除など、柔軟な働き方を実践しています。

●働きやすい職場づくり

・衛生委員会が全社員の長時間労働をチェックし、改善を促しています。
・衛生管理者の有資格者を複数名配置しています。

株式会社マルハン

(神戸市内事業所)

総合アミューズメント事業

●女性の活躍推進

女性役職者比率向上を推進することで、意思決定者の多様性を進めています。

●働きやすい職場づくり

・活躍したいと願う、全従業員の「できない理由」を取り除く取り組み。
・ダイバーシティの浸透のため、お互いの「違い」を認め合い、人の可能性を引き出す風土をつくる取り組み。

こうべ男女いきいき事業所表彰事業所

(50音順)

表彰事業所

業種

あ行

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社(神戸市内事業所)	金融・保険業
株式会社アシックス	各種スポーツ用品等の製造および販売
株式会社アルティネット	携帯電話販売業
イケア・ジャパン株式会社IKEA神戸	小売業
株式会社F・O・ホールディングス	卸売業・小売業
応用地質株式会社(神戸支店)	専門・技術サービス業
大塚製薬株式会社(神戸支店)	製造・販売業
株式会社興谷金網製作所	製造業 総合金網・パンチングメタルメーカー
オリックス株式会社(神戸支店)	金融業

か行

カネテツデリカフーズ株式会社	食品製造業
株式会社カネヘイ	青果物卸売業
川崎重工業株式会社	製造業
株式会社カワサキライフコーポレーション	不動産業・建設業 保険代理店
株式会社河野鉄工所	冷凍設備工業
株式会社協同病理	医療関連サービス業
クリーン・テックス・ジャパン株式会社	製造業
株式会社クレストコーポレーション	靴製造業
甲南大学生生活協同組合	小売業
神戸学院大学	教育・学術研究
株式会社神戸新聞社	情報通信業
一般財団法人神戸すまいまちづくり公社	不動産(住宅・店舗・オフィス等)買付・工事設計監理・ローワー・ケーブル運送
株式会社神戸製鋼所	製造業
株式会社神戸デジタル・ラボ	情報通信業
株式会社神戸風月堂	製造業
株式会社神防社	消防設備業
光洋電機株式会社	卸売業・小売業
コベルコシステム株式会社	情報通信業

さ行

有限会社システムプラネット	ソフトウェア開発業
シスメックス株式会社	製造業
資生堂ジャパン株式会社(神戸支店)	化粧品卸売業
株式会社シマブンコーポレーション	卸売業・小売業・製造業
株式会社シャルレ	婦人下着・化粧品 健康食品の卸売業
株式会社ジャム・デザイン	商業デザイン
昭和精機株式会社	製造業
株式会社白川工芸社	住宅リフォーム業
株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス	建設業
株式会社神鋼環境ソリューション	製造業
神鋼ケアライフ株式会社	医療・福祉業
神鋼不動産株式会社	不動産業
株式会社水登社	製造業
有限会社スマイル	サービス業・理美容
住友ゴム工業株式会社	タイヤ等ゴム製品製造業
生活協同組合コープこうべ	流通・卸売業
生活協同組合連合会コープ自然派事業連合	卸売業・小売業

た行

大栄環境株式会社	サービス業
株式会社ダイヘン(六甲事業所)	製造業
大和ハウス工業株式会社(神戸支店)	建設業
大和リース株式会社(神戸支店)	サービス業
タカヤマ株式会社	ゴム製品製造販売
株式会社竹中工務店(神戸支店)	建設業
株式会社チャイルドハート	保育サービス業
中日輪船商事株式会社	卸売業

表彰事業所

業種

な行

株式会社TD・K	サービス業
株式会社デザインクラブ	住宅・商業施設のインテリアデザイン
株式会社デジアラホールディングス	エクステリア・外構のインターネット販売
株式会社デンソーテン	製造・販売業
東京海上日動火災保険株式会社(神戸市内事業所)	保険業
株式会社トーホー	食品スーパー・業務用食品卸・コーヒーの製造販売他
株式会社トモエシステム	専門商社
株式会社ドンク	製造業

は行

日本イーライリリー株式会社	医薬品の輸入製造販売業
株式会社日本政策金融公庫(神戸支店・神戸東支店)	金融業
ネスレ日本株式会社	製造業
株式会社ノーリツ	住宅設備機器の製造販売業

は行

白鶴酒造株式会社	食品製造業
早駒運輸株式会社	港湾サービス業
阪神測建株式会社	建設コンサルタント業
バンドー化学株式会社	製造業
P&Gジャパン	消費財等の製造販売業
菱井商事株式会社	総合卸売業
株式会社ヒットカンパニーリミテッド	旅行業
公立大学 兵庫県立大学	学術研究
兵庫ヤクルト販売株式会社	食品・飲料卸売業
兵庫六甲農業協同組合	複合サービス業
株式会社ファミリア	製造業・卸売業・小売業
株式会社フェリシモ	ダイレクトマーケティング業
フジッコ株式会社	食品製造業
兵神装備株式会社	製造業
株式会社ベネスト	ソフトウェア開発業

ま行

株式会社増田製粉所	製粉業
医療法人社団 眞星病院	医療業
丸正建設株式会社	総合建設業
株式会社マルハン(神戸市内事業所)	総合アミューズメント事業
株式会社マルヤナギ小倉屋	食品製造業
株式会社三井住友銀行(神戸市内各支店・出張所等)	銀行業
三菱重工業株式会社(神戸造船所)	製造業
三菱電機株式会社(神戸製作所・電力システム製作所)	製造業
三ツ星ベルト株式会社	ゴム・樹脂製品製造業
株式会社みなと銀行	銀行業
港建設株式会社	総合建設業
医療法人 宮地病院	医療業
株式会社村上工務店	総合建設業
モロゾフ株式会社	食料品製造・販売 喫茶レストラン業

や行

株式会社ユーシステム	ソフトウェア業
郵船トラベル株式会社(神戸営業所)	旅行業
株式会社夢工房	ソフトウェア業

ら行

株式会社ラフト	施設給食受託
国立研究開発法人 理化学研究所(神戸事業所)	自然科学分野の研究
株式会社ロック・フィールド	そうざい類の製造販売業
六甲バター株式会社	食品製造業

わ行

株式会社ワールド	アパレル業
----------	-------

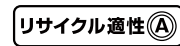


City of Design
KOBЕ

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
Member of the UNESCO Creative Cities Network since 2008

令和2年3月発行
神戸市市民参画推進局男女活躍勤労課
神戸市広報印刷物登録 令和元年度 第787号
(広報印刷物規格 B-1 類)

◆この印刷物は、神戸市グリーン調達等方針に係る判断基準を満たす紙を使用しています。



この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。



古紙パルプ配合率100%再生紙を使用